

## 東京スタイル株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 2023年 3月 1日～ 2025年 2月 28日までの 2年間
2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場  
復帰をサポートする。

### <対策>

- 2023年 3月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休  
業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2023年 3月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

※参考・・・育休復帰支援プラン（厚労省 HP）

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000067027.html>

目標2：「産後/パパ育休」等の男性の育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
男性社員・・・取得率を50%以上にする

### <対策>

- 2023年 3月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、  
業務体制の見直し、複数担当者制など）・実施